

АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Кинель

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.03.2022 № 774

Об утверждении отчета об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» за 2021 год, утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 21 сентября 2020 г. № 2322 (в редакции от 29 декабря 2021 года)

В соответствии с постановлением администрации городского округа Кинель Самарской области от 7 марта 2014г. № 710 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель» (в редакции от 27 декабря 2021 № 3766),

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить отчет об исполнении муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» (далее Программа), утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 21 сентября 2020 г. № 2322 (в редакции от 29 декабря 2021 года) за 2021 год (согласно Приложению к настоящему постановлению).

2. Продолжить реализацию Программы.

3. Разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации городского округа Кинель Самарской области (Кинельгород.рф) в подразделе «Муниципальные программы и проекты» раздела «Информация».

Глава городского округа



А.А.Прокудин

Приложение
к постановлению администрации
городского округа Кинель
Самарской области
от 29.03.2022 № 774

Отчет
Об исполнении муниципальной программы
городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» за 2021 год.

1. Наименование муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы).

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» утверждена постановлением администрации городского округ Кинель Самарской области от 21.09.2020 г. № 2322.

2. Цели и задачи муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы)

Целью программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, развитие кадрового потенциала.

Задачи программы:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области;
- формирование системы обучения и профессионального развития муниципальных служащих;
- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области;

- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;
- совершенствование системы дополнительных гарантий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области.

3. Информация об изменениях, внесенных в муниципальную программу.

В Программу вносились изменения постановлениями администрации городского округа Кинель Самарской области от 29.12.2021 г. № 3790.

4. Оценка результативности и эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы, входящей в состав муниципальной программы).

4.1. Конкретные результаты, достигнутые за отчетный период

В октябре 2021 года администрация городского округа и структурные подразделения заключили с ГБУЗ «Кинельская центральная больница города и района» муниципальные контракты на оказание медицинских услуг по прохождению диспансеризации муниципальными служащими, а именно:

- 51 муниципальный служащий администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих управления финансами администрации городского округа Кинель;
- 4 муниципальных служащих управления культуры и молодежной политики администрации городского округа Кинель;
- 10 муниципальных служащих комитета по управлению муниципальным имуществом городского округа Кинель;
- 5 муниципальных служащих Думы городского округа Кинель;
- 3 муниципальных служащих управления архитектуры и градостроительства администрации городского округа Кинель.

Диспансеризация муниципальных служащих проводилась в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе, в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 г. № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В целях совершенствования нормативной правовой базы муниципальной службы городского округа Кинель Самарской области в 2021 году регулярно осуществлялся мониторинг действующего законодательства о муниципальной службе и действующих нормативных правовых актов органов местного самоуправления городского округа Кинель Самарской области, касающихся вопросов муниципальной службы, на предмет их соответствия федеральному законодательству, законодательству Самарской области.

В течение всего года проводилась работа по формированию квалифицированного кадрового состава муниципальной службы городского округа Кинель Самарской области, осуществлялось ведение реестра муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области в соответствии с Решением Думы городского округа Кинель Самарской области от 29.05.2008г. № 504. Информация обновляется ежеквартально.

Организована работа с федеральной государственной информационной системой «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», что позволяет расширить возможность поиска профессиональных кадров для муниципальной службы и улучшить качественный состав муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области.

В целях привлечения квалифицированных специалистов на муниципальную службу активно использовались такие механизмы как проведение конкурса на замещение должностей муниципальной службы, формирование кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы.

Реализация Программы в 2021 году привела к совершенствованию развития муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области и позволила обеспечить:

- своевременную и оперативную разработку проектов нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы по мере принятия нормативных правовых актов на федеральном и региональном уровне;

- формирование резерва управленческих кадров городского округа Кинель Самарской области;

реализацию антикоррупционных мероприятий на муниципальной службе в городском округе Кинель Самарской области;

- регламентацию и реализацию дополнительных гарантий муниципальных служащих городского округа Кинель Самарской области.

4.2. Результаты достижения значений показателей (индикаторов) муниципальной программы (подпрограмм, входящей в состав муниципальной программы) представлены в таблице 1.

Таблица 1

Информация о результатах достижения значений показателей (индикаторов)
муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области
«Развитие муниципальной службы в городском округе
Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» за 2021 год.

N п/п	Наименование индикатора	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы		Степень достижения значений показателей (индикаторо в) муниципаль ной программы	Причины отклонений фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) от их плановых значений
			плановые	фактически достигнутые		
1	Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных должностей в отчетном периоде	%	20	20	100	
2	Количество муниципальных служащих в городском округе Кинель Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	9	31	344,4	Увеличение числа муниципальных служащих прошедших повышение квалификации, связано с коммерческим предложением на обучение, поступившим от АНО ВО Университет "МИР"
3	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по инновационным программам обучения, от численности муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в отчетном периоде	%	10	50	500	В связи с эпидемиологической ситуацией связанной с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Самарской области, обучение муниципальных служащих проводилось с использованием инновационных технологий, включающих в себя такие методы обучения как: вебинары, обмен опытом, дистанционное обучение

Среднее значение по всем показателям (индикаторам) муниципальной программы	%			314,8	
--	---	--	--	-------	--

Степень достижения показателей (индикаторов) Программы за 2021 год составила – 314,8%, что свидетельствует о высокой эффективности ее реализации.

4.3. Перечень мероприятий, выполненных не в полном объеме и не выполненных (с указанием причин) в установленные сроки.

Муниципальная программа в 2021 году выполнялась в соответствии с планом её реализации. Все мероприятия выполнены в полном объеме.

4.4. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации муниципальной программы.

Уровень профессиональных знаний и подготовки муниципальных служащих в настоящее время является одним из определяющих аспектов эффективного осуществления местного самоуправления. База знаний – это основа профессионализма всех кадров. Основным фактором, положительно повлиявшим на ход реализации Программы в отчетном году, является своевременное поступление финансирования, в т.ч. из областного бюджета, что позволило в полном объеме и в установленные сроки осуществить запланированные мероприятия по повышению квалификации муниципальных служащих и другие мероприятия.

Выполнению целевого показателя «Доля вакантных должностей муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области, замещаемых по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва» способствовало осуществление замещения вакантных должностей муниципальной службы по результатам конкурса, а также путем увеличения количества муниципальных служащих, состоящих в кадровом резерве по результатам аттестации.

4.5. Данные о бюджетных ассигнованиях и иных средствах, направленных на выполнение мероприятий, а также освоенных в ходе реализации муниципальной программы (подпрограммы).

Данные о бюджетных ассигнованиях и иных средств, направленных на выполнения мероприятий, а так же освоенных в ходе реализации муниципальной программы городского округа Кинель Самарской области «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» за 2021 год представлена в таблице 2.

Предусмотренные объемы бюджетного финансирования в целом по Программе составили 564,0 тыс. рублей, фактически исполнено 493,35 тыс. рублей, что составило 87,5%.

- средства городского бюджета составили – 564,0 тыс. рублей, фактически исполнено 493,4 тыс. рублей, что составило 87,5%.

Эффективность реализации Программы, согласно Методики проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель, утвержденной Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ городского округа Кинель, утвержденным Постановлением администрации городского округа Кинель от 07.03.2014г. № 710, признается высокой.

4.6. Предложения о дальнейшей реализации муниципальной программы.

С учетом выполнения основных мероприятий и высокой степенью достижения результатов реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021– 2025 годы» в 2021 году считаем целесообразным продолжить реализацию Программы.

Таблица № 2

Информация о финансировании мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы» по итогам за 2021 г.

Наименование программы «Развитие муниципальной службы в городском округе Кинель Самарской области на 2021 – 2025 годы», утвержденной постановлением администрации городского округа Кинель от 21.09.2020 г. № 2322												
№ п/п	Наименование мероприятия, № подпункта по Программе	Главный распорядитель бюджетных средств	Исполнитель	План по Программе (тыс. рублей), информация указывается в целом по Программе и по каждому финансовому году			Факт по Программе (тыс. рублей), информация указывается в целом по Программе и по каждому финансовому году			Эффективность финансовых расходов (факт / план x 100)		
				всего	за счет средств бюджета городского округа	за счет иных источников	всего	за счет средств бюджета городского округа	за счет иных источников	всего	за счет средств бюджета городского округа	за счет иных источников
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	3.2. Организация повышения квалификации и муниципальных служащих городского округа Кинель	Администрация городского округа Кинель; Управление финансами администрации г.о.Кинель; Управление архитектуры и градостроительства	Администрация городского округа Кинель; Управление финансами администрации	169000	169000	-	145850	145850	-	86,30	86,30	-

2.	Организация диспансериза ции муниципальн ых служащих городского округа Кинель Самарской области	Администрация городского округа Кинель; Управление финансами администрации г.о.Кинель; Управление архитектуры и градостроительст ва администрации г.о.Кинель; Управление культуры и молодежной политики администрации г.о.Кинель, Комитет по управлению муниципальным имуществом г.о.К инель, Дума городского округа Кинель В том числе:	о округа Кинель	395000	395000	395000	-	347502	347502	347502	-	87,98	87,98	87,98	-	-	-	-	-	-	-
		Администрация городского	Аппарат администр	210000	210000	210000	-	207808	207808	207808	-	98,96	98,96	98,96	-	-	-	-	-	-	-

